

Управленческий проект как инструмент развития образовательной организации

Сергеева Ольга Александровна, к.п.н.,
директор МКОУ ДПО РЦ г.о.Тольятти

Виды проектов в образовании



Чем не является управленческий проект?

- * Это не абстрактное научное исследование
- * Это не система работы бессрочного характера
- * Это не деятельность в рамках обязанностей
- * Это не фрагментарное и бессистемное решение

Проект – это видение будущего, а не отчет о проделанной работе!

Управленческий проект руководителя образовательной организации

комплекс системных решений, принятых на основе анализа деятельности образовательной организации, направленных на перспективное развитие и достижение конкретных результатов.

Управленческий проект – это социальный и профессиональный договор о ценностях в образовательной организации, основанный на доверии, уважении, взаимодействии, распределении ответственности и корпоративной этики.



Навигатор управленческого проекта

	Область целеполагания	Область проблемы	Область оценки
ЦЕННОСТНЫЙ УРОВЕНЬ	ЦЕЛЬ Зачем? Ради чего?	ПРОБЛЕМА В чем противоречие?	ОЦЕНКА СИТУАЦИИ Что беспокоит? Что не устраивает?
ТВОРЧЕСКИЙ УРОВЕНЬ	ЗАДАЧИ Что сделать? Какие основные направления действий?	ВАРИАНТ РЕШЕНИЯ Что будет создано? Как изменится ситуация? <i>Ресурсы и риски</i>	ОЖИДАЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ Что будет получено? В чем реализуется цель? <i>Количественные и качественные показатели</i>
ПРАКТИЧЕСКИЙ УРОВЕНЬ	ПЛАН, ЗАДАНИЯ Что надо исполнить? Какие действия требуются?	ОСУЩЕСТВЛЕНИЕ ПЛАНА (ВРЕМЯ, ОТВЕТСТВЕННЫЕ, ОТЧЕТ) Когда? Кто? Как узнаем?	ОЦЕНКА (промежуточная и итоговая) Что получилось хорошо? Что не устраивает? Рефлексия, презентация.

Акцент управленческого проекта – Что «хромает» в организации?



Анализ ситуации в УП



Определение темы проекта

- * Соотнесение с ресурсами (возможности и минимизация рисков) – реалистичность реализации проекта.
- * Четкость и понятность формулировки (отказ от наукообразия, перегруженности смыслами)
- * Актуальность (связь с общественными запросами, государственными и муниципальными задачами и конкретной ситуацией в образовательной организации или местном окружении).
- * Результативность (проверяемость и опора на динамические показатели).
- * Моделирование изменений образовательной ситуации (продуктивность и конкретность).

Цель проекта



Проблема управленческого проекта

**В чем ключевое противоречие?
Как решение проблемы изменит ситуацию в
образовательной организации?**

**Вопросы для экспертной
оценки проблемы УП**

**Носит ли проблема
управленческий
характер?**

**Что показывает
остроту и актуальность
проблемы?**



Варианты решения проблемы - моделирование

- **Что изменится в образовательной организации?**
- **Какие ресурсы для реализации проекта есть в ОУ и во внешней среде?**
- **Какие риски могут возникнуть? Каковы пути их возможной минимизации?**

Формулирование задач и планируемых результатов

- * **Связь задач и планируемых результатов с целью и выбранной проблемой.**
- * **Насколько планируемые результаты конкретны?**
- * **Какие количественные и качественные показатели есть в планируемых результатах?**
- * **Какова схема взаимодействия участников управленческого проекта? Какие проекты в ОУ она будет включать?**
- * **Какие задачи выполняет руководитель ОУ? Как распределяется ответственность?**

Планирование действий в рамках управленческого проекта

- * Каковы результаты и эффекты основных мероприятий по плану-графику работы? Как они связаны с целью и планируемыми результатами?
- * Как документально будут оформлены достигнутые результаты?
- * Каковы механизмы внесения изменений (корректировок)? На каком основании вносятся изменения? Как проходит мониторинг в рамках реализации управленческого проекта?

Результативность управленческого проекта



Оценка и рефлексия

- * Как управленческий проект изменил ситуацию в ОУ? Как произошедшие изменения связаны с запросами социума и государственной политикой в области образования?
- * По каким критериям можно оценить успешность проекта?
- * Что доказывает, что проблема управленческого проекта решена?
- * Каким образом общественность сможет узнать об управленческом проекте и достигнутых результатах?
- * Что было самым сложным в ходе разработки и реализации управленческого проекта?
- * Какой опыт оказался полезным в разработке и реализации управленческого проекта?

Критерии оценки разработки и презентации управленческого проекта

- * **Коммуникационная и языковая культура.**
- * **Актуальность и реалистичность проектных решений.**
- * **Результативность управленческого проекта.**
- * **Творчество и оригинальность в разработке и представлении управленческого проекта.**

На какую
управленческую
модель портфеля
будут направлены
Управленческий
проект (далее – УП)

**Полное и
сокращенное
наименование
учреждения (по
Уставу)**

Проектирование деятельности управленческих команд образовательных организаций должно быть направлено на разработку:

- **Управленческой модели повышения качества образования (для общеобразовательных учреждений – качества массового обучения) в образовательной организации**
- **Управленческой модели развития талантов у обучающихся (развитие креативности, творчества, дивергентности)**
- **Управленческой модели сопровождения профессионального самоопределения обучающихся**
- **Управленческой модели формирования навыков здорового образа жизни и безопасности обучающихся и работников**
- **Управленческой модели воспитательной работы в образовательном учреждении**
- **Управленческой модели методического сопровождения деятельности педагогических работников**

Наименование УП (полное):	
Наименование УП (сокращенное при наличии):	

Срок начала и окончания УП	
	ФИО, должность
Руководитель УП	
Команда УП (ФИО, должность, место работы)	

Причины, по которым имеются недостатки (проблемы) в деятельности ОУ

(из анализа деятельности ОУ за 3 года и нормативные документы)

Предпосылки для успешной реализации УП (внешние и внутренние)

Целеполагание управленческого проекта

Цель УП

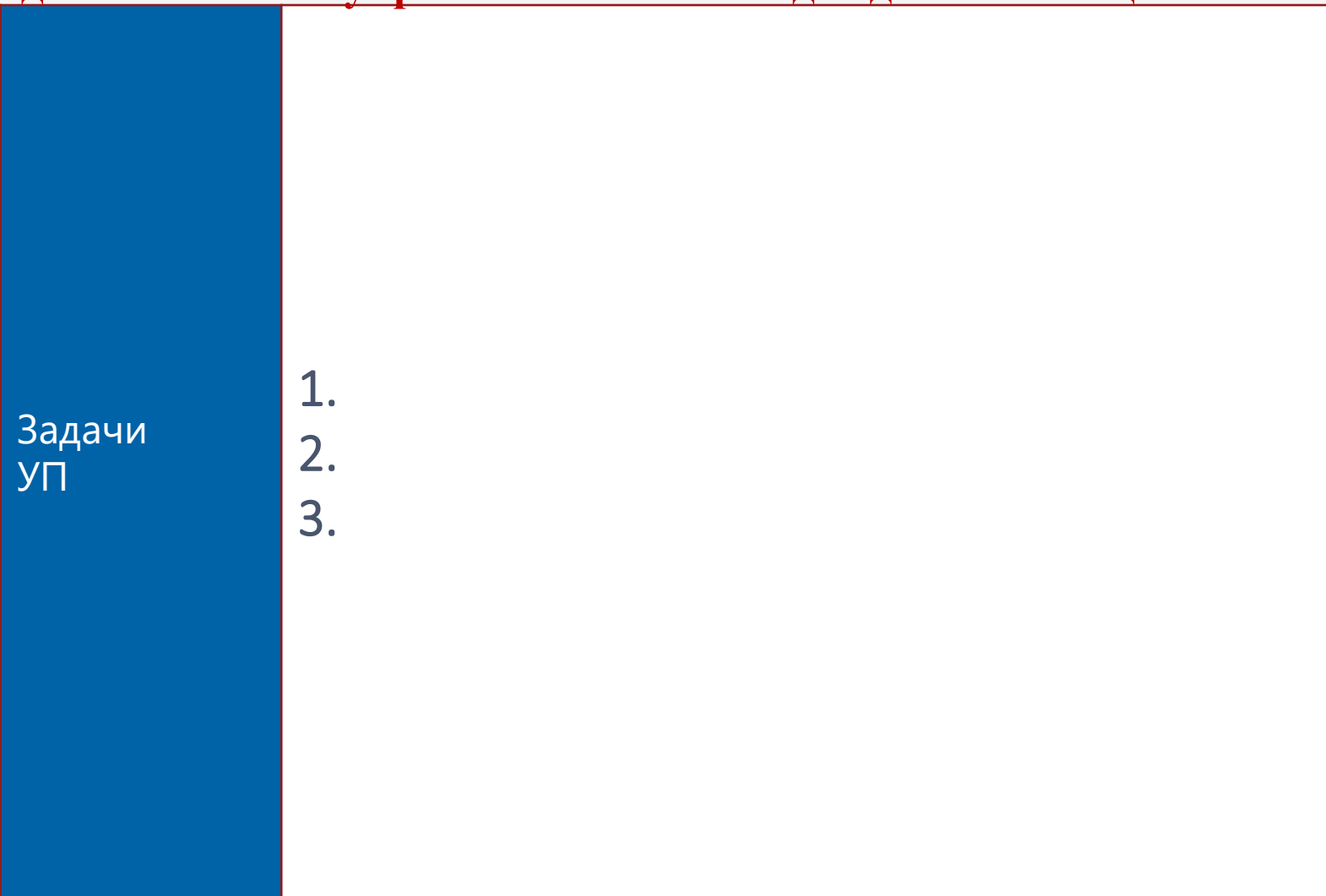
- Определена во времени
- Ограничена в пространстве
- Четко определен объект (что хотим улучшить?)
- Через чего объект будет улучшен

Показатели УП и их значения по годам

Показатель	Базовое Значение Сентябрь 2021	Период, год			
		2022 май	2022 декабрь	2023 май	2023 декабрь
Доля					
Количество					

Идея управленческого проекта раскрывается через задачи.

Задачи - основные **управленческие** шаги для достижения цели.



Задача 1

Раскрывается суть задачи
(из описания содержания задач должна четко определяться идея
проектного предложения)

Задача 2

Раскрывается суть задачи

Задача 3

Раскрывается суть задачи

Результаты управленческого проекта, это «продукты», которые получаются при решении задач проекта.... Далее, они становятся контрольными точками проекта (в какой срок данный «продукт» будет создан). Конечный результат работает на реализацию цели



Реестр заинтересованных сторон

№ п/п	Орган или организация	Представитель интересов (ФИО, должность)	Ожидание от реализации УП
1.			
2.			
3.			
4.			
5.			
6.			

Бюджет УП

№ п/п	Наименование мероприятия	Бюджетные источники финансирования, рублей		Внебюджетные источники финансирования	Всего, рублей
		Из городского бюджета	Из областного бюджета		
1.					
2.					
3.					
4.					
5.					
6.					
7.					
8.					
9.					

Модель функционирования результатов управленческого проекта

Как после
завершения
УП будет
дальше
работать
проектная
модель,
система и
т.д.

Спасибо за внимание!