

Формы и процедуры

аттестации педагогических и руководящих работников государственных, муниципальных учреждений образования Самарской области

1. Аттестация педагогических и руководящих работников (далее - работников) проводится на основе экспертной оценки уровня их квалификации, профессиональной компетентности и результативности педагогической или управленческой деятельности (далее - экспертиза).

2. Экспертиза представляет собой комплексную оценку деятельности работника на основании представленных материалов и документов, собранных в индивидуальной папке аттестуемого (портфолио).

2.1. Оценка деятельности работника осуществляется по выбору аттестуемого: как в его присутствии (форма «собеседование по материалам портфолио»), так и без его участия (форма «портфолио»).

2.2. В портфолио накапливаются документально зафиксированные результаты, подтверждающие компетентность и эффективность труда работника, его индивидуальные достижения, приобретенные им за 5 предыдущих лет работы, в разнообразных видах деятельности: учебной, творческой, социальной, коммуникативной.

2.3. За достоверность представленных в портфолио документов на аттестуемого несет ответственность вышестоящий руководитель.

2.4. Экспертиза проводится на основании показателей, разработанных в соответствии с должностными характеристиками и указанных в листах

оценивания профессиональной компетентности и результативности деятельности аттестуемого (приложения 2-18).

3. Для проведения экспертизы при аттестационных комиссиях разного уровня приказом (распоряжением) соответствующего органа управления образованием (руководителя образовательного учреждения) создаются экспертные группы по специальностям (группам родственных специальностей, образовательным областям).

3.1. Экспертные группы формируются в срок до 15 сентября.

3.2. Координация деятельности экспертных групп осуществляется соответствующей аттестационной комиссией.

3.3. Экспертные группы формируются из специалистов соответствующей предметной области, квалифицированных педагогических и руководящих работников, имеющих квалификационную категорию не ниже той, на которую претендуют аттестуемые, специалистов органов управления образованием, руководителей районных, городских, областных методических объединений и т.п.

3.4. Количество экспертов в группе зависит от количества аттестуемых. Численность экспертной группы не должна быть меньше 3-х человек.

3.5. Из членов экспертной группы назначается руководитель, который несет ответственность за организацию и координацию деятельности экспертной группы, за соблюдение законных прав и интересов аттестуемых при проведении экспертизы.

3.6. Экспертиза проводится по графику, утверждаемому аттестационной комиссией не позднее 1 октября.

3.7. Дата и место проведения экспертизы сообщаются работнику соответствующей аттестационной комиссией не позднее, чем за две недели до ее проведения.

3.8. В процессе проведения экспертизы эксперты заполняют листы оценивания уровня профессиональной компетентности и результативности деятельности аттестуемого.

3.9. При недостатке информации и возникновении спорных вопросов эксперты вправе запросить у аттестуемого недостающие материалы и произвести повторную экспертизу, при необходимости непосредственно на месте, в образовательном учреждении.

3.10. На основании полученных результатов руководитель экспертной группы готовит экспертное заключение (приложение 19).

3.11. В течение 10 дней с момента проведения экспертизы экспертное заключение передается через представителей органов управления образованием аттестуемому и руководителю для ознакомления.

3.12. Решение экспертной группы может быть обжаловано в соответствующую аттестационную комиссию в течение двух месяцев с даты заполнения экспертного заключения, но не позднее даты вынесения решения аттестационной комиссии.

4. Педагогические работники, успешно прошедшие конкурсный отбор в результате реализации приоритетного национального проекта «Образование», при наличии заявления на аттестацию и копии соответствующего документа (в течение 5-ти лет с момента его получения) имеют право на присвоение им высшей квалификационной категории без прохождения процедур аттестации.

5. Педагогические работники, подготовившие победителей и призеров международных олимпиад, при наличии заявления на аттестацию, справки с места работы и копии соответствующего документа (в течение 5-ти лет с момента его получения) имеют право на присвоение им высшей квалификационной категории без прохождения процедур аттестации.

6. Возмещение расходов на проведение экспертизы уровня профессиональной компетентности и результативности деятельности педагогических работников производится образовательным учреждением, руководящих работников – органом управления образованием.

7. Соответствующая аттестационная комиссия на основании экспертного заключения об оценке уровня профессиональной компетентности и результативности деятельности работника, подготовленного экспертной группой, и представления-характеристики аттестуемого, подготовленного работодателем, принимает решение о соответствии/несоответствии работника заявленной квалификационной категории.

8. Аттестация педагогических и руководящих работников проводится с 1 октября по 30 апреля.